



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-13122023-250569
CG-DL-W-13122023-250569

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 20] नई दिल्ली, नवम्बर 26—दिसम्बर 02, 2023, शनिवार/अग्रहायण 5—अग्रहायण 11, 1945
No. 20] NEW DELHI, NOVEMBER 26—DECEMBER 02, 2023, SATURDAY/AGRAHAYANA 5—AGRAHAYANA 11, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 2023

का.नि.आ. 87.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक आशुलिपिक काडर, समूह 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, भारतीय तटरक्षक में, प्रधान निजी सचिव, निजी सचिव और निजी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय तटरक्षक आशुलिपिक काडर, प्रधान निजी सचिव, निजी सचिव और निजी सहायक (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद/पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रधान निजी सचिव	07* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 11 (67700-208700 रु.)	चयन	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।		दो वर्ष।	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।		प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।			
(10)		(11)			
प्रोन्नति द्वारा।		प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर 7 (44900-142400 रु.) में तटरक्षक संगठन के ऐसे निजी सचिव जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा की है और सक्षम अधिकारी द्वारा यथाविहित किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से सुसंगत क्षेत्र में			

	<p>दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : -</p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष;</p> <p>(2) संयुक्त सचिव (सशस्त्र बल), रक्षा मंत्रालय - सदस्य;</p> <p>(3) उपमहानिदेशक (मानव संसाधन विकास), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य;</p> <p>(4) निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य।</p> <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे : -</p> <p>(1) अपर महानिदेशक, तटरक्षक - अध्यक्ष;</p> <p>(2) उप महानिदेशक (मानव संसाधन विकास), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य;</p> <p>(3) निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य।</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. निजी सचिव।	22* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर – 7 (44900-142400 रु.)	चयन	लागू नहीं होता।
(7)		(8)			(9)
लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता।
(10)		(11)			
प्रोन्नति द्वारा		<p>प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर 6 (35400-112400 रु.) में तटरक्षक संगठन के ऐसे निजी सहायक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की है और किसी मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थान से दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>			

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (1) संयुक्त सचिव (सशस्त्र बल), रक्षा मंत्रालय - अध्यक्ष; (2) उप महानिदेशक (मानव संसाधन विकास), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य; (3) निदेशक (प्रशासन), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य; (4) निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. निजी सहायक	78* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400-112400 रु.)	चयन	30 वर्ष की आयु से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

(7)	(8)	(9)
अर्हताएं : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से बैचलर डिग्री। (ii) कौशल परीक्षण मानक कंप्यूटर पर - (क) श्रुतलेख : सौ शब्द प्रति मिनट की दर से दस मिनट (ख) प्रतिलेखन : चालीस मिनट (अंग्रेजी), पचपन मिनट (हिंदी)। टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए आपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती और प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को परिवीक्षा पूरी करने के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना अपेक्षित है।
(10)	(11)	
(i) 55 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ; और (ii) 45 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25500-81100 रु.) में तटरक्षक संगठन के ऐसे आशुलिपिक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष की नियमित सेवा की है जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या रक्षा मुख्यालय प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य सरकारी प्रशिक्षण संस्थान से पाँच सप्ताह का प्रवेश पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किए हैं। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा	

	<p>पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केंद्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक का पद धारण करने वाले अधिकारियों में से,-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (29200-92300 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25500-81100 रु.) या समतुल्य में उस पद में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 :- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(1) निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष;</p> <p>(2) ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर या संयुक्त निदेशक, तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य;</p> <p>(3) सिविलियन स्टाफ आफिसर या उप निदेशक, तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य।</p> <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-</p> <p>(1) निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष;</p> <p>(2) ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर या संयुक्त निदेशक, तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य;</p> <p>(3) सिविलियन स्टाफ आफिसर या उप निदेशक, तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य।</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

[फा. सं. 9(12)/2022-डी(सी जी)]

अलका आहूजा, निदेशक

MINISTRY OF DEFENCE**NOTIFICATION**

New Delhi, the 28th November, 2023

S.R.O. 87.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Coast Guard Stenographers Cadre, Group 'A' & 'B' posts Recruitment Rules, 2013, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Principal Private Secretary, Private Secretary and Personal Assistant in the Indian Coast Guard, Ministry of Defence, namely:-

1. Short title and commencement .- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Coast Guard Stenographers Cadre, Principal Private Secretary, Private Secretary and Personal Assistant (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application. – These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix. - The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.Principal Private Secretary.	07*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial.	Level- 11 in the pay matrix (Rs.67700-208700).	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion.	Promotion: Private Secretaries of Coast Guard	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for	Consultation with Union Public service

	<p>Organisation in level-7 in the pay matrix (44900-142400) with nine years regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks training in the relevant area from any recognised training institute as prescribed by the competent authority.</p> <p>Note : Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>considering promotion) consisting of :</p> <p>1. Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman;</p> <p>2. Joint Secretary(Armed Forces), Ministry of Defence – Member;</p> <p>3. Deputy Director General (Human Resource Development), Coast Guard Headquarters – Member;</p> <p>4. Director(Personnel), Coast Guard Headquarters – Member.</p> <p>Group ‘A’ Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>1. Additional Director General, Coast Guard – Chairman;</p> <p>2. Deputy Director General (Human Resource Development), Coast Guard Headquarters – Member;</p> <p>3. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters - Member.</p>	Commission is necessary.	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2.Private Secretary.	22*(2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group ‘B’, Gazetted, Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400).	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(10)	(11)	(12)	(13)
By Promotion.	<p>Promotion: Personal Assistant of Coast Guard Organisation in level- 6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and having successfully completed two to four weeks training from any recognised training institute.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Armed Forces), Ministry of Defence – Chairman; 2. Deputy Director General (Human Resource Development), Coast Guard Headquarters – Member; 3. Director (Administration), Coast Guard Headquarters – Member; 4. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters – Member. 	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Personal Assistant.	78* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.</p>	<p>Qualifications:</p> <p>(i) Bachelor degree from a recognised University or institute.</p> <p>(ii) Skill test norms on computer,-</p> <p>(a) Dictation: ten minutes at the speed of hundred words per minute.</p> <p>(b) Transcription: forty minutes (English), fifty five minutes (Hindi).</p> <p>Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable.	<p>two years for direct recruitment and promotees.</p> <p>Note: Direct recruits are required to successfully complete a mandatory induction training of at least two weeks duration, as prescribed by the competent authority, for completion of probation.</p>

(10)	(11)	(12)	(13)
(i) fifty-five per cent. by direct recruitment; and (ii) forty-five per cent. by promotion failing which by deputation.	<p>Promotion: Stenographers of Coast Guard Organisation in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with ten years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis who have successfully completed five weeks 'Induction Course' from Institute of Secretariat Training and Management or Defence Headquarters Training Institute or any other Government training institute.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered for promotion provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters - Chairman; 2. Senior Civilian Staff Officer or Joint Director, Coast Guard Headquarters -Member; 3. Civilian Staff Officer or Deputy Director, Coast Guard Headquarters -Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p>	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

	<p>less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation: Officers holding the post of Stenographers under the Central Government,-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with six years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis in posts in level-5 in the pay matrix (Rs. 29200-92300) or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with ten years service rendered in the grade after appointment thereto on regular basis in posts in level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100) or equivalent in the parent cadre or department.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: the period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters - Chairman;</p> <p>2. Senior Civilian Staff Officer or Joint Director, Coast Guard Headquarters -Member;</p> <p>3. Civilian Staff Officer or Deputy Director, Coast Guard Headquarters -Member.</p>	
--	---	--	--

[F. No: 9(12)/2022-D(CG)]

ALKA AHUJA, Director

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 नवंबर 2023

का.नि.आ. 88.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक संगठन समूह 'ख' और 'ग' नक्शानवीस पद मुख्य नक्शानवीस, नक्शानवीस श्रेणी I और नक्शानवीस श्रेणी II और नक्शानवीस श्रेणी III भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक उनका संबंध मुख्य नक्शानवीस, नक्शानवीस श्रेणी I और नक्शानवीस श्रेणी II पदों से हैं, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने

का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन तटरक्षक संगठन में मुख्य नक्शानवीस और ज्येष्ठ नक्शानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन, नक्शानवीस काडर, मुख्य नक्शानवीस और ज्येष्ठ नक्शानवीस (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2023 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में यथाविनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका/उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उसका/उनका स्तर या वेतनमान वह होगा/वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त/पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता - वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है।

उक्त पद/पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. मौजूदा भर्ती नियमों में उल्लिखित नक्शानवीस श्रेणी I और नक्शानवीस श्रेणी II के सभी पदों को इन नियमों के अधीन ज्येष्ठ नक्शानवीस (समूह 'ख' पद) के रूप में पुनः पदाभिहित किया जाता है और इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व इन पदों में ऐसे व्यक्तियों द्वारा प्रदान की गई सेवा, ज्येष्ठता और प्रोन्नति आदि के प्रयोजनों के लिए, नियमित सेवा के रूप में विचार किया जाएगा और ऐसे अधिकारी की ज्येष्ठता अखिल भारतीय आधार पर होगी और इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेश या अनुदेशों के अनुसार ज्येष्ठता नियम तय की जाएगी।

7. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण/आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. मुख्य नक्शानवीस।	03* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 7 (44900-142400 रु.)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना क्या है?	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 में ज्येष्ठ नक्शानवीस (रु. 35400-112400) ग्रेड में पांच साल की नियमित सेवा के साथ और केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से ऑटो कंप्यूटर-एडेड डिजाइन – दो आयामी ड्राफ्टिंग और तीन आयामी मॉडलिंग पर न्यूनतम दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक किया हो।</p> <p>टिप्पण – जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें शामिल हैं:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिदेशक (मानव संसाधन विकास), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष; 2. निदेशक या उप सचिव (भारतीय तटरक्षक बल के प्रभारी), रक्षा मंत्रालय - सदस्य; 3. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य ; 4. निदेशक (सामग्री) तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या कानूनी या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन नक्शानवीस कैडर (संबंधित विषय के) के अधिकारी, -

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (रु. 35400-112400) या समकक्ष पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएँ और अनुभव हैं, -

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल या विद्युत या यांत्रिकी या समुद्री अभियांत्रिकी या नौसेना वास्तुकला और पोत निर्माण में डिप्लोमा;

(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या कानूनी या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सूचीबद्ध निजी संगठन से संबंधित क्षेत्र अर्थात् सिविल या विद्युत या यांत्रिकी या समुद्री अभियांत्रिकी या नौसेना वास्तुकला और पोत निर्माण में तीन साल का अनुभव।

वांछित:

- ऑटो कंप्यूटर-एडेड डिज़ाइन से संबंधित सॉफ्टवेयर पर छह महीने का अनुभव।

टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
--	--	--

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. ज्येष्ठ नक्शानवीस	18* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 (35400-112400 रु.)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>तीस वर्ष से अधिक आयु न हो.</p> <p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष की आयु तक छूट दी जा सकती है)।</p> <p>टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने की महत्वपूर्ण तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।</p>	<p>(क) आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल या विद्युत या यांत्रिकी या समुद्री अभियांत्रिकी या नौसेना वास्तुकला और पोत निर्माण में डिप्लोमा।</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या कानूनी या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सूचीबद्ध निजी संगठन से संबंधित क्षेत्र अर्थात् सिविल या विद्युत या यांत्रिकी या समुद्री अभियांत्रिकी या नौसेना वास्तुकला और पोत निर्माण में दो साल का अनुभव।</p> <p>(ख) वांछनीय : ऑटो-कंप्यूटर-एडेड डिज़ाइन से संबंधित सॉफ्टवेयर पर छह माह का अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: अन्यथा पूर्ण रूप से योग्य उम्मीदवारों के मामले में, कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर, लिखित</p>	लागू नहीं होता।	<p>सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।</p> <p>टिप्पणी : केन्द्रीय सरकार या सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए कम से कम दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण होगा।</p>	<p>(i) सत्तर प्रतिशत. सीधी भर्ती द्वारा ; और</p> <p>(ii) तीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p>

	<p>रूप में दर्ज किए जाने वाले कारणों से योग्यता में छूट दी जा सकती है।</p> <p>टिप्पणी 2: अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थी के मामले में लिखित रूप में अभिलिखित किए जाने वाले कारणों के लिए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव से संबंधित योग्यता में छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी भी चरण में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की राय है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले पर्याप्त संख्या में अभ्यर्थियों के उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
--	--	--	--	--

(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति :</p> <p>प्रोन्नति द्वारा नक्शानवीस जिसने उस श्रेणी में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25500-81100 रु.) में दस वर्ष की नियमित सेवा किया हो और जिसने केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या कोई अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से आटो कंप्यूटर-एडेड डिजाइन पर न्यूनतम दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक अनुबंध भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या कानूनी या स्वायत्त संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन नक्शानवीस कैडर (संबंधित विषय के) के अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 में (रु. 29200-92300) या समकक्ष पद पर छह वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(iii) वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 में (25500-81100 रु.) या समकक्ष पद पर दस साल की नियमित सेवा की है; और</p>	<p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिदेशक (मानव संसाधन विकास), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष ; 2. निदेशक या उप सचिव (भारतीय तटरक्षक के प्रभारी), रक्षा मंत्रालय - सदस्य ; 3. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य ; 4. निदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य <p>समूह 'ख' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप महानिदेशक (मानव 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

<p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखते हों।</p> <p>टिप्पण 1:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3:- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	<p>संसाधन विकास), तटरक्षक मुख्यालय - अध्यक्ष ;</p> <p>2. निदेशक या उप सचिव (भारतीय तटरक्षक के प्रभारी), रक्षा मंत्रालय - सदस्य ;</p> <p>3. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य ;</p> <p>4. निदेशक (सामग्री), तटरक्षक मुख्यालय - सदस्य</p>	
---	--	--

[फा. सं. 9(1)/2021-नि. (त.र.)]

अलका आहूजा, निदेशक

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th November, 2023

S.R.O 88.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organisation Group 'B' and 'C' Draughtsman posts (Chief Draughtsman, Draughtsman Grade I, Draughtsman Grade II and Draughtsman Grade III) Recruitment Rules, 2001, in so far as they relate to the posts of Chief Draughtsman, Draughtsman Grade-I and Draughtsman Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Draughtsman and Senior Draughtsman in the Coast Guard Organisation under the Ministry of Defence, namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Organisation, Draughtsman Cadre, Chief Draughtsman and Senior Draughtsman (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2023.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.- These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix.- The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. All the posts of Draughtsman Grade I and Draughtsman Grade II mentioned in the existing recruitment rules are hereby re-designated as Senior Draughtsman (Group 'B' Post), under these rules and the services rendered by such persons in the post before commencement of these rules shall be taken into account as regular service for the purpose of seniority and promotion, etc. and the seniority of such officers shall be maintained on all India basis and shall be fixed as per orders or instructions on seniority issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Chief Draughtsman.	3* (2023) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-7 in the pay matrix (Rs.44900-142400).	Selection.

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation (including short- term contract).

In case of recruitment by promotion or by deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Senior Draughtsman in level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400) with five years' regular service in the grade and having successfully completed training of minimum two weeks on Auto Computer-Aided Design - two Dimensional Drafting and three Dimensional Modeling from the Central Government or State Governments or any other recognised institute.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General (Human Resource Development), Coast Guard Headquarters - Chairman; 2. Director or Deputy Secretary (in charge of Indian Coast Guard), Ministry of Defence - Member; 3. Director (Personnel) Coast Guard Headquarters - Member; 4. Director (Materiel) Coast Guard Headquarters - Member. 	<p>Consultation with Union Public service Commission is not necessary.</p>

promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officers of Draughtsman Cadre (of the relevant discipline) under the Central Government or State Governments or Union territories or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or Universities or recognised research institutes, –

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) with five years of regular service in the post in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience,-

(i) Diploma in Civil or Electrical or Mechanical or Marine Engineering or Naval Architecture and Ship Construction from a recognised University or institution;

(ii) three years experience in the concerned field viz Civil or Electrical or Mechanical or Marine Engineering or Naval Architecture and Ship construction from the Central Government or State Governments or Union territories or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or Universities or recognised research institutes or listed private organisation.

Desirable:

Six months experience on the software relating to Auto- Computer-Aided Design.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Senior Draughtsman.	18* (2023) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs.35400-112400).	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Not exceeding thirty years of age. (Relaxable for the Government Servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.</p>	<p>(a) Essential:</p> <p>(i) Diploma in Civil or Electrical or Mechanical or Marine Engineering or Naval Architecture and Ship Construction from a recognised University or institution.</p> <p>(ii) two years experience in the concerned field viz Civil or Electrical or Mechanical or Marine Engineering or Naval Architecture and Ship construction from the Central Government or State Governments or Union territories or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or Universities or recognised research institutes or listed private organisation.</p> <p>(b) Desirable:</p> <p>Six months experience on the software relating to Auto-Computer-Aided Design.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable.	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government or competent authority.</p>	<p>(i) seventy per cent. by direct recruitment; and (ii) thirty per cent. by promotion failing which by deputation (including short-term contract).</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: By promotion of Draughtsman in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) with ten years' regular service in the grade and having successfully completed training of minimum two week on Auto Computer-Aided Design from the Central Government or State Governments or any other recognised institute.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short- term contract): Officers of Draughtsman cadre (of the relevant discipline) under the Central Government or State Governments or Union territories or statutory or autonomous organisation or public sector undertakings or Universities or recognised research institutes, -</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with six years regular service in the post in level-5 in the pay matrix (Rs.29200-92300) or equivalent; or</p> <p>(iii) with ten years of regular service in the post in level-4 in the pay matrix (Rs.25500-81100) or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General (Human Resource Development), Coast Guard Headquarters - Chairman; 2. Director or Deputy Secretary (in charge of Indian Coast Guard), Ministry of Defence - Member; 3. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters - Member; 4. Director (Materiel), Coast Guard Headquarters - Member. <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of: -</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Director General (Human Resource Development), Coast Guard Headquarters - Chairman; 2. Director or Deputy Secretary (in charge of Indian Coast Guard), Ministry of Defence - Member; 3. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters - Member; 4. Director (Materiel), Coast Guard Headquarters - Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. 9(1)/2021-D(CG)]

ALKA AHUJA, Director